

viergo



ÅRSMELDING 2021

1

Viergo A/S
Org.nr 956014395
www.viergo.no



Innhold

Dagleg leiar om Året 2021	3
Tiltaka	6
Tilsette	7
Visjon	7
Verdiar	7
Fokusområder i 2021.....	8
Tenesteutvikling.....	8
Omdømmebygging	8
Kompetanseheving	8
Arbeidsarenaer i 2021	8
Interne	8
Arbeidsoppgaver.....	9
Eksterne	11
Velferdstiltak.....	11
Tillitsvalde	12
Tilbakemeldingar	12
Kvalitetsikring	12
Psykisk og fysisk helse.....	12
Sjukefråver.....	12
Samarbeidspartar	13
Viergo A/S i sosiale medier	13
Kva er tilbuddt mht formell opplæring/kvalifisering og anna dokumenterbar kompetanse (realkompetanse)	13
Resultater av attføringsarbeidet.....	13
Årsstatistikk for deltarar i Arbeidsførebuande Trening (AFT) 2021.....	14
Årsstatistikk for deltarar i Varig Tilrettelagt Arbeid (VTA) 2021	17



Dagleg leiar om Året 2021

Vi har 25 varig tilrettelagde arbeidsplassar for dei som er busette på Bømlo og som står lengst borte frå ordinært arbeid. Hos oss får dei ein arbeidskvardag med plikter og rettar og tilpassa arbeidsforhold.

Vi har også 6 plassar for arbeidsførebuande trening. Dette er personar som av ulike helsemessige årsaker treng bistand til å skaffe seg ordinært arbeid. Desse kan vere hos oss inntil 2 år, der vi aktivt øver opp ferdighetar som er etterspurd i eit ordinært arbeidsliv. Dette i kombinasjon og samarbeid med praksisplassar i næringslivet. Vi har eit resultatkrav frå NAV om 50% måloppnåing til ordinært arbeid for denne gruppa. I 2021 har vi hatt ventelister på dette tiltaket, og i forhold til innsøking ser vi trøng for fleire plassar.

Kvar og ein arbeidstakar skal kjenne seg sett og høyrt og få den utvikling og karriereforløp som er ønska. Våre arbeidstakarar medverkar sjølv gjennom aktivets- og handlingsplanar, og vi oppmodar til eigenkraft og utvikling for den enkelte.

Vi har også praksiselevar frå Bømlo vidaregåande skule og Stord vidaregåande skule. Desse er hos oss timar eller dagar i veka, og ut i frå sin handlingsplan på skulen, lagar vi eit praksisløp som skal gi eit grunnlag for innsøking på varig tilrettelagt arbeid.

Vi er heileigd av Bømlo kommune. I 2021 har vi deltatt i arbeidsgruppa om nye arbeids- og aktivitetstilbud i Bømlo kommune. Vi samarbeidar med habiliteringstenesta i kommunen om makuleringsarbeid.

Vaskerikontrakten vi har med Bømlo kommune er særsviktig for oss som bedrift og som arbeidsarena for våre arbeidstakarar. Arbeidet på vaskeriet er jevnt og forutsigbart frå dag til dag. Vi har strenge krav til hygiene og orden, og leveransane må skje til avtalt tid kvar dag. Vi har kontrollar av Norske vaskeriers kvalitetstilsyn og vi får beste karakter for orden, hygiene og øvrige kvalitettskrav. Renseriet vårt er også populært i lokalsamfunnet og er ein god arena for karriereutvikling.

På snekker/handverk-avdelinga har vi gjennom året hatt fokus på produktutvikling. Vi har investert i ein CNC-maskin for tremateriale og ein laser. For arbeidstakarane våre gir dette ei karriereutvikling der også finmotorikk i tillegg til datakunnskaper er involvert. I 2021 har vi tilsett ein ny arbeidsleiar på handverkavdelinga.

I 2021 har vi også drifta kantina på Bømlo vidaregåande skule. Grunna korona-pandemi har det vore vanskeleg å drifte denne kantina, og vi valde å sei opp avtalen frå og med febr 2022. Ein del av grunngjevinga er også at vi har bruk for ressursane våre internt. Vi opplever at oppdraga på kjøkkenet stadig aukar og arbeidstakarane våre får trening i å levere god mat på korte fristar. På slutten av året kom også ein del av dei gamle frukt-kundane tilbake til oss.

Som ein del av oppfylling av strategiplanen vår, starta vi i 2020 eit bakeri og konditori i kombinasjon med butikkutsal, der vi også selger gaveprodukt frå snekker- og kjøkkenavdelingane. 2021 har vore det første heile året vi har hatt dette tilbudet.



I den siste strategiperioden fra 2019-2022 har vi hatt mest fokus på produktutvikling for å få «fleire bein å stå på». Vi har bygd og tatt i bruk alt vi har av lokaler til produksjon. Vi har tatt risiko og investert i bygningar og maskinar.

Vaskeriet er likevel bærebjelken i vår bedrift. Vi treng nye lokaler og vi treng nytt teknisk anlegg i staden for det renseanlegget vi har no.

Plasseringen til Viergo A/S har vore eit emne til diskusjon det siste året – spesielt gjennom arbeidet i arbeidsgruppa Framtidig arbeids- og aktivitetstilbod i Bømlo kommune; modell for samlokalisering. Vi opplever at plasseringa vår på Rubbestad er god. Kundane våre finn oss og melder om at dei samla sett føretrekkjer vår plassering. Arbeidstakarane våre med pårørande, samt personalet ønskjer også at vi opprettheld både plassering og eksisterande innhald i bedrifta. Vi har lagt fram for arbeidsgruppa at vi har stort tomteareal, og opna for at fleire tenestetilbud frå Bømlo kommune kunne vore her.

Førespurnadene til oss om tenester og arbeidsoppdrag er aukande. Kjøkkenavdelinga er sårbar i forhold til ressursar, då dette er fagfolk som ikkje lett kan erstattast. I forhold til ordretilgang har vi moglegheit til å utvide på denne avdelinga.

Vi skal fortsetje å tenke omdømmebygging, tenesteutvikling og kompetanseheving for å gjere Viergo A/S til eit naturleg møtepunkt på Bømlo. Vi brukar sosiale media aktivt. Vi opplever at innbyggjarar i Bømlo blir stadig betre kjent med oss, og at varene vi leverer har kvalitetsstempel.

Internt i bedrifta har vi hatt arbeidsmiljøundersøkingar som viser at dei tilsette trivest og har eit godt arbeidsmiljø. Både arbeidstakarane og personalet blir tatt med på råd i viktige avgjerder for bedrifta.

Gjennom to år med korona-pandemi har dette mest gått ut over dei sosiale aktivitetane til arbeidstakarane våre. Vi har ikkje kunna møttest og arbeidt saman slik vi pleier. Til tross for dette har vi klart oss bra, utan store driftshindringar.

På slutten av ein strategiperiode 2019-2022 vil vi sei oss nøgd med å ha fått tilført nye arbeidsarenaer som gjev lønnsemrd. Vi har tilsett gode fagfolk og rekruttert rett kompetanse. Vi skulle også ønske at vi hadde ressursar til å ta imot lærekandidatar. Dette har ikkje lukkast i denne strategiperioden.

Vi har eit godt samarbeid med NAV Vestland og NAV Bømlo. Vi har god dialog med eigaren vår Bømlo kommune gjennom særsmøter, gruppearbeid som vi blir invitert med i, samt formelle eigarmøter og generalforsamling.

Vi har lang erfaring og god kompetanse på varig tilrettelagt arbeid. Vi skal fortsetje å leggje til rette for gode arbeidsarenaer, sjå den enkelte arbeidstakar, og gi rett tilbud til kvar og ein.

Audny Gjøsæter Hollund

dagleg leiar

4



Styret

På generalforsamling den 10. juni 2021 vart desse valde:

Kjell Egil Hollund, styreleiar, 2020-2022

Solfrid Sønstabø Stavland, nestleiar, 2020-2022

Birgit Sønstabø Esperø, 2021-2023

Hans Oskar Vikse, 2021-2023

Fast møtande varamedlem: Bjørn Asle Teige, 2021-2023

Hanne Ytrøy Økland, tilsette sin representant, med varamedlem Idar Rolfsnes Fardal

Godtgjersle til styremedlemmer

Satsane for styrehonorar er indeksregulert i samsvar med lønsindeks for kommunetilsette. Frå 1.7.2021 er årleg styrehonorar slik:

Styreleiar kr 86.098,-

Nestleiar kr 29.102,-

Styremedlem kr 14.601,-

Møtande varamedlemr på styremøter kr 1.963,- pr møte. Styremedlemmer og nestleiar får i tillegg til fast sats kr 1.963,- pr styremøte dei møter på.

Stilling og resultat

Etter styret si oppfatning gir den framlagde resultatrekneskapen og balanse med tilhøyrande notar, ei fullstendig oversikt over selskapet si drift i 2021, samt stilling pr 31.12.21. Selskapet hadde ei omsetning på kr 14.680.243,-. Resultatrekneskapen syner eit underskot på kr 329.452,-. Styret foreslår at underskotet blir dekka av av konto for eigenkapital.

Styret ser seg nøgd med selskapet si stilling og ser eigenkapitalen tilfredstillande på kr 4.300.237,-. Gjeld kr 9.665.745,-. Sum gjeld og eigenkapital kr 13.965.982,-. Eigenkapitalandelen utgjer 31%.

Pensjonsforpliktelsar

Selskapet sine pensjonsforpliktelsar er sikra gjennom pensjonsavtale med Sbarebank1 forsikring AS og AFP gjennom LO-NHO-ordningane. Frå 1.1.2015 gjekk vi over frå ytelsesbasert pensjon til innskuddsbasert pensjon. Dei tilsette bidrar til forsikringsordninga med 2% av bruttoløna, dei resterande blir dekka av bedrifta. Ordninga er betre enn minstekravet i lova.

Fortsatt drift

I medhald av rekneskapslova §3-3 stadfestar styret at føresetnaden for fortsatt drift er tilstades, og lagt til grunn for årsrekneskapen.

Arbeidsmiljø, likestilling m.v.

Pr 31.12.21 hadde vi 12 fast tilsette personal. 24 arbeidstakrar på varig tilrettelagt arbeid.

Kjønnsfordelinga pr 31.12. er 3 menn og 9 kvinner blant personalet og 16 menn og 8 kvinner på varig tilrettelagt arbeid. Vår likestillingspolitikk er ein del av vårt verdidokument.

Ytre miljø

Styret meiner at bedrifta ikkje forureiner til det ytre miljø. Alt avfall blir levert til godkjent avfallsmottak.



Tiltaka

Vi har tiltaket Varig tilrettelagt arbeid(VTA) med 25 plassar og arbeidsførebuande trening (AFT) med 6 plassar.

I 2021 har vi hatt 1 praksiselev frå Stord vidaregåande skule.



Tilsette

Dagleg leiar, 2 avdelingsleiarar, 6 arbeidsleiarar, 1 produksjonsarbeidar og i tillegg fagleg leiar og rettleiar i AFT-tiltaket. Tilsaman 12 faste årsverk. Frå starten av strategiperioden i 2019 har vi auka ressursane til personale med 50%.

Audny Gjøsæter Hollund, dagleg leiar
Idar Rolfsnes Fardal, fagleg leiar
Gro Anita Meling, rettleiar i AFT-tiltaket
Tove Karlsen, økonomileiar/arbeidsleiar i vaskeri og renseri
Lillian Stølen, avdelingsleiar vaskeri og renseri (fram til 31.12.2021)
Laila Borgen Steinsbø, avdelingsleiar vaskeri og renseri frå 1.1.2022
Hildegunn Habbestad, arbeidsleiar vaskeri frå 1.3.2022
Ivar Birkeland, arbeidsleiar snekkaravd
Linda Kristin Helvik, arbeidsleiar handverkavd frå 1.6.2021
Hanne Ytrøy Økland, avdelingsleiar kjøkken
Linda Rolfsnes Bjørkheim, arbeidsleiar kjøkken
Gjermund Bore, arbeidsleiar bakeri
Mari Danmo, konditor med arbeidsleiarfunksjonar
Doville Auzbikewice, ekstrahjelp kjøkken

Visjon

Vi skal vere best på opplæring og utvikling i vår bransje.

- **Kvalitet og trivsel i alt vårt arbeid.**

Viergo A/S gir arbeidstilbod til arbeidstakrar som i kortare eller lengre tid har bruk for ein tilrettelagt arbeidsplass. Arbeid gir meistring og meinings i livet. Vi vil gi arbeidstilbod som speglar arbeidsmarknaden i samfunnet. Vi vil gi opplæring og utvikling til og for den enkelte arbeidstakar. Vi må ha evne til omstilling og endring, slikt at vi kan oppnå ei dynamisk utvikling som gir gode synergieffektar i heile organisasjonen vår. "Kvalitet og trivsel i alt vår arbeid" er vårt motto for å lykkast som ei levedyktig verksemd i Bømlo kommune.

Verdiar

Våre verdiar er:

Respekt - "Alle skal kjenna seg sett og høyrte"

Vi skal vise alle menneske respekt, uavhengig av bakgrunn, sosial status, legning eller religion. Vi skal verdsette og respektere skilnadene mellom oss.

Kvalitet - "I lag skapar vi best kvalitet, og held det vi lover"



Vi har høg kvalitet på alle produkta og tenestene vi leverer, og har fokus på kontinuerleg forbetring i alt vi gjer.

Trivsel – "Alle er ansvarleg for eit godt arbeidsmiljø"

Vi har fokus på at alle skal trivast på jobb gjennom systematiske prosedyrar for brukarmedverknad, helse- miljø og sikkerhet for arbeidstakarar og personale.

Fellesskap –"I lag utviklar vi bedrifa til å bli framtidsretta og aktuell"

Vi fremmar mangfald, inkludering, eigarskap til bedrifa og fellesskap i kvardagen.

Fokusområder i 2021

Tenesteutvikling

I 2021 har vi fått på plass fleire arbeidsoperasjonar på handverkavdelingen. Vi har utvikla fleire produkt innafor møbel, og interiør, og fått fleire kompliserte oppdrag frå næringslivet. Vi har kjøpt inn ein ny CNC-maskin og ein laser.

På kjøkkenet har vi auka mengde med cateringoppdrag. Vi har drifta kantina på Bømlo vidaregåande skule. Ei stor kantine med 280 elevar og 50 tilsette.

Vi opna eit nytt bakeri, konditori og butikk 3. juni 2020. Dette har vore ein suksess heilt frå starten av.

Omdømmebygging

Vi brukar sosiale medier aktivt for å presentere oss sjølv på ein god måte. Vi har også hatt oppslag og annonser i lokalavisene våre som fortel om engasjement og iver og innovasjon og utvikling. Vi tar imot tilbakemeldingar eksternt og internt og har heile tida fokus på å forbedre tenesteleveransen vår. Vi opplever at godt omdømme byggjer på gode leveransar med god kvalitet.

Kompetanseheving

Vi deltar på kurs- og konferansar i fagleg regi. Vi møter næringslivet på deira plattformar og viser kva kompetanse vi har på arbeid- og inkludering. Grunna korona-pandemi har det ikkje vore eksterne kurs i 2021.

Arbeidsarenaer i 2021

Interne

-Vaskeri og renseri, Snekker og handverkavdeling, vaktmesteroppgaver, Jobbfrukt, Kjøkken med cateringoppdrag, Intern kantine, Drift av kantine på Bømlo vidaregåande skule, Bakeri,

Konditori, Butikk Administrasjonsavdeling med kontoroppgaver og reklame og markedsføring i sosiale medier, Makulering



Arbeidsoppgaver

Vårt største enkeltoppdrag/kontrakt har vi på vaskeritenester.

- På vaskeri: Sortering av klede etter storleik og kunde, bruke vaskemaskinar og tørketromlar, rulle- og dampstrykebord. Bretting og innlegging av klede i hyller, pakke traller med reine klede, hente og levere klede til kundar, telling, pakking og føring av lister pr kunde før utkjøring, bruke kassapparat
- På renseri: Vurdere kjemi og bruke tekstilkunnskap før rensing, bruk av renserimaskinar, stryking og tilrettelegging av klede etter rensing, pakking av rensa klede, kundekontakt, bruke kassapparat og bankterminal
- På Snekker og handverkavdeling : Utvelging av materialer, bruke kappsag, boremaskin, spikerpistol, slissesag, båndsag, pussemaskin, fres., CNC-maskin, laser. Kjøring av truck og stor varebil (for vanleg sertifikat). Bruke stor makuleringsmaskin og pressemaskin for papir/kartong. Vaktmesteroppgaver som bygningsmessige utbetringar inne og ute. Bearbeiding av materiale til gaveprodukt i butikk som maling, pynting, oljing av treprodukt, makrame-arbeid, lys-støyping, støyping av betongprodukt som krukker og pyntegenstander til hage. Utforming av gaveprodukt, skilt og liknande på lasermaskin. Lage smykker og øyredobbar.
- På administrasjonsavdeling/kontor: Forefallande kontoroppgaver, fakturering, sortere papir og fjerne binders/stifter/plast o.l. Bruke makuleringsmaskin. Lage planar for markedsføring på sosiale media. Foto-oppdag.



- På kjøkken/frukt avdeling: Pakking og sortering av frukt, veging av frukt, samt utkjøring til kundar – kantinearbeid, intern kantine, cateringoppdrag, reinhald, bruk av golvvaskemaskin og boning
- På kantine på Bømlo vidaregåande skule: Påsmørting av brødmat, baking, bruk av steikeovnar og smoothies-maskin, kundekontakt og reinhald og rydding, kasse
- På bakeri: veging og elting av brød-deig, ferdigstilling og pynting av produkt, rydding og reinhald
- På konditori: Ferdigstilling og pynting av produkt, rydding og reinhald
- I butikk: Sal til kundar, bruke kassapparat, rydding og reinhald



Eksterne

Drift av kantina på Bømlo vidaregåande skule er også ein ekstern arbeidsarena for oss.

Velferdstiltak

Vi har felles møtepunkt fredagar med utvida lunsjpause. Denne stunda tener også til allmøte med utveksling av informasjon til arbeidstakarane. Vi har haldt julebord for alle. Vi er tilknytt bedriftshelseteneste (YSST). Arbeidstakarane har god informasjon om andre hjelpetiltak i kommunen som t.d Mental helse og lag og organisasjonar for fritidsaktivitetar.



Tillitsvalde

Vi har tillitsvalde som jevnleg har møter med fagleg leiar. Dei kjem med innspel til årsplan og evaluerer forrige års plan. Vi har lønsforhandlingar og tar opp aktuelle saker som kjem som innspel til den daglege drift.

Tilbakemeldingar

Vi har system på tilbakemeldingar som kjem til oss enten i form av ein ide, ein klage, eller eit avvik.

Kvalitetsikring

Vi er sertifisert gjennom Equass European Quality in Social Services. Grunnleggjande element i vårt kvalitetssystem er:

- Vi skal vise at vi forstår deltakarane og kundane sine behov og forventningar
- Vi skal ha god styring på rolle- og ansvarsfordeling
- Vi skal ha god styring på ressursar og bruk av desse
- Vi skal ha god styring på prosessar i eigen organisasjon
- Vi skal evaluere det arbeid vi utfører, samt måle og analysere resultat
- Vi skal jobbe med kontinuerleg forbedring, og ta tak i dei resultat som vi ikkje er fornøgd med
- Vi skal måle korleis deltakarar og kundar er fornøgd med oss

Psykisk og fysisk helse

Viergo A/S har samarbeid med bedriftshelsetenesta YSST Bømlo som kompetansemiljø innan ernæring og fysisk aktivitet. Vi har vidare samarbeid med YSST Bømlo, Mental helse Bømlo og NFU som kompetansemiljø innan psykisk helse. Vi har samarbeid med Bømlo vaksenopplæring om norskopplæring for deltakarar i AFT-tiltaket.

Vi har fokus på kosthald og ernæring gjennom interne kurs og intern kantine.

Vi har stort fokus på eigenkraftmobilisering gjennom handlings- og aktivitetsplanar og tilrettelegging på arbeidsplassen. Herunder informasjon om hjelpeapparatet rundt den enkelte og eige kontor med PC og telefon for arbeidstakarane.

Sjukefråver

Sjukefråver VTA i gjennomsnitt 4,8%.

Sjukefråver personale gjennomsnitt 4,3%.



Samarbeidspartar

Våre samarbeidspartar er NAV, Bømlo kommune, Bømlo og Stord vidaregåande skule.

Vi har hatt samarbeids- og informasjonsmøter med NAV. Vi har møter med dei vidaregåande skulane om elevar som ønskjer, eller har praksis-plass her, og samarbeidsmøter med Bømlo kommune. Ut over dette har korona-pandemien begrensa møteaktiviteten sterkt i 2021 også.

Viergo A/S i sosiale medier

Vi er på facebook og instagram.

<https://www.facebook.com/viergoas/>

<https://www.instagram.com/viergoas/>

Heimesida vår: www.viergo.no

Kva er tilbuddt mht formell opplæring/kvalifisering og anna dokumenterbar kompetanse (realkompetanse)

Arbeidstakarane har fått dokumenterbar opplæring på maskinar og verktøy på dei avdelingane dei tilhøyrer.

Resultater av attføringsarbeidet

Vårt samfunnsoppdrag er å utvikle arbeidstakarane våre til å delta aktivt i eit yrkesliv. Selskapet sitt formål, er gjennom produksjon og sal av varer og tenester, å skape grunnlag for sysselsetting, opplæring, arbeidstrening og arbeidsavklaring for personar som via ulike samarbeidpartnarar har trong for slike tilbod.

For Bømlo kommune sysselset vi inntil 25 arbeidstakrarar på varig tilrettelagt arbeid. Kvar og ein av desse tar del i verdiskapinga i Viergo A/S og opplever ein auka livskvalitet med individuell handlingsplan og oppfølging.

Årsstatistikk for deltagarar i Arbeidsførebuande Trening (AFT) 2021

Bedrift:	Viergo AS
Kontaktperson:	Audny Gjøsæter Hollund
Telefon:	53428300
E-postadresse:	post@viergo.no
Samarbeidsavtalen vert revidert minst ein gong kvart år.	Ja

1. Henvisning

Antal godkjende/tildelte plassar	6
Faktisk antal plassar	6

2. Gjennomstrøyming

Alle tal som gjemgis her skal oppgis i antal personar.	Kvinner	Menn	Total
Antal deltagarar ved start	1	5	6
+ Antal deltagarar begynt ila. året	1	2	3
- Antal deltagarar slutta ila. året (jå punkt 3 for spesifisering)	1	3	4
= Antal deltagarar ved slutt	1	4	5

3. Antal deltagarar som har slutta

Fordelt etter sluttårsak:	Kvinner		Menn		Total	
	Fullført	Avbrutt	Fullført	Avbrutt	Fullført	Avbrutt
Ordinært arbeid, u/lønnstilskot					0	0
Ordinært arbeid, m/lønnstilskot					0	0
Arbeid/trygd kombinasjon			1		1	0
Utdanning, egenfinansiert					0	0
Utdanning, dekka av NAV			1		1	0



Tiltaket Midlertidig sysselsetting					0	0
Tiltaket Arbeidspraksis					0	0
Tiltaket AMO					0	0
Avklaring					0	0
Kvalifisering i AMB					0	0
Tilrettelagt arbeid i AMB					0	0
AB					0	0
APS					0	0
VTA/PV					0	0
Militærteneste					0	0
Anna, aktive løysingar					0	0
Sum aktiv attføring:	0	0	2	0	2	0
Sjukdom/Medisinsk/sos.rehab*	1		1		2	0
Søkt/fått uførepensjon					0	0
Søkt/fått alderspensjon/AFP					0	0
Fødselspermisjon					0	0
Instutisjonstilbod/plassering					0	0
Flytta					0	0
Anna, ingen aktive løysingar					0	0
Ikkje angitt					0	0
	1	0	3	0	4	0
Totalt					4	
	1		3			



*) = yrkesretta attføring oppgitt/tilbake til med.behandling/eller sosial rehabilitering.

4. Kor mange av dei som har slutta til det ordinære arbeidsliv er tilsett i:

Privat næringsliv (også AS eigd av det offentlege)	
Interesseorganisasjonar osv.	
Kommunal verksemd	
Fylkeskommunal verksemd	
Statleg verksemd	
Total	0

5. Fordelt per yrke

Teknisk, vitenskapeleg, humanistisk arbeid	
Adm. og forvaltning, bedrifts- og organisasjonsleiring.	
Kontorarbeid	
Handelsarbeid	
Jordbruk, skogbruk, fiske	
Gruvedrift, sprengning, olje og gassutvinning	
Transport og kommunikasjon	
Industri, bygg og anlegg	
Service- og tryggingsarbeid	
Militært arbeid og uidentifiserbar yrkesplassering	
Ikkje angitt	
Total	0

6. Varighet

(Her angis varighet for dei deltagarar som har slutta ila. året.)

Inntil 1 månad	
----------------	--



Over 1 månad, inntil 10 månadar	1
Over 1 månad, inntil 20 månadar	2
Over 20 månader	1
Gjennomsnittleg oppholdstid i verksemda i månader	

7. Aldersfordeling

Alder på deltakarar som var aktive per 01.01.2021	Alder på deltakarar som slutta i perioden 01.01.2021 - 31.12.2021	
1	Under 25 år	
2	Over 25 år inntil 35 år	2
2	Over 35 år inntil 55 år	1
1	Over 55 år	1
6	Totalt	4
37,5	Gjennomsnitt	41

Årsstatistikk for deltakarar i Varig Tilrettelagt Arbeid (VTA) 2021

Bedrift:	Viergo AS
Kontaktperson:	Audny Gjøsæter Hollund
Telefon:	53428300
E-postadresse:	post@viergo.no
Samarbeidsavtalen vert revidert minst ein gong kvart år.	Ja

1. Henvisning

Antal godkjende/tildelte plassar	25
----------------------------------	----



Faktisk antal plassar	25
-----------------------	----

2. Gjennomstrøyming

Alle tal som gjengis her skal oppgis i antal personar.	Kvinner	Menn	Total
Antal deltagarar ved start	8	17	25
+ Antal deltagarar begynt ila. året	1	3	4
- Antal deltagarar slutta ila. året (jå punkt 3 for spesifisering)	1	5	6
= Antal deltagarar ved slutt	8	15	23

3. Antal deltagarar som har slutta

Fordelt etter sluttårsak:	Kvinner		Menn		Total	
	Fullført	Avbrutt	Fullført	Avbrutt	Fullført	Avbrutt
Ordinært arbeid, u/lønnstilskot					0	0
Ordinært arbeid, m/lønnstilskot					0	0
Arbeid/trygd kombinasjon					0	0
Utdanning, egenfinansiert					0	0
Utdanning, dekka av NAV					0	0
Tiltaket Midlertidig sysselsetting					0	0
Tiltaket Arbeidspraksis					0	0
Tiltaket AMO					0	0
Avklaring					0	0
Kvalifisering i AMB					0	0
Tilrettelagt arbeid i AMB					0	0
AB					0	0
APS					0	0
VTA/PV					0	0
Militærteneste					0	0



Anna, aktive løysingar					0	0
Sum aktiv attføring:	0	0	0	0	0	0
Sjukdom/Medisinsk/sos.rehab*			3		3	0
Søkt/fått uførepensjon					0	0
Søkt/fått alderspensjon/AFP					0	0
Fødselspermisjon					0	0
Institusjonstilbod/plassering					0	0
Flytta					0	0
Anna, ingen aktive løysingar	1		2		3	0
Ikkje angitt					0	0
Totalt	1	0	5	0	6	0
	1		5		6	

*) = yrkesretta attføring oppgitt/tilbake til med.behandling/eller sosial rehabilitering.

4. Kor mange av dei som har slutta til det ordinære arbeidsliv er tilsett i:

Privat næringsliv (også AS eigd av det offentlege)	
Interesseorganisasjonar osv.	
Kommunal verksemd	
Fylkeskommunal verksemd	
Statleg verksemd	
Total	0

5. Fordelt per yrke

Teknisk, vitenskapeleg, humanistisk arbeid	
--	--

Adm. og forvaltning, bedrifts- og organisasjonsleiring.	
Kontorarbeid	
Handelsarbeid	
Jordbruk, skogbruk, fiske	
Gruvedrift, sprengning, olje og gassutvinning	
Transport og kommunikasjon	
Industri, bygg og anlegg	
Service- og tryggingsarbeid	
Militært arbeid og uidentifiserbar yrkesplassering	
Ikkje angitt	
Total	0

6. Varighet

(Her angis varighet for dei deltagarar som har sluttat ila. året.)

Inntil 1 månad	
Over 1 månad, inntil 10 månadar	3
Over 1 månad, inntil 20 månadar	2
Over 20 månader	1
Gjennomsnittleg oppholdstid i verksemda i månader	20,75

7. Aldersfordeling

Alder på deltagarar som var aktive per 01.01.2021		Alder på deltagarar som sluttat i perioden 01.01.2021 - 31.12.2021
4	Under 25 år	2
10	Over 25 år inntil 35 år	2

viergo

8	Over 35 år inntil 55 år	2
3	Over 55 år	0
25	Totalt	6
36,9	Gjennomsnitt	34,17

Ymse måleindikatorar	AFT
Hospiteringspartnere/samarbeidsavtaler	10
Andel avslutta med andre utfall enn arbeid og utdanning	50%
Andel deltagarar som har vore i arbeidstrening i ordinært arbeidsliv	56%
Overgang til arbeid	25%
Overgang til aktive tiltak	50%
Gjennomsnitt opphaldstid i dagar	380,33
Gjennomsnitt tid før oppstart i ekstern praksis i dagar	150
Gjennomsnitt tid før overgang til arbeid & utdanning i dagar	474,5

Bremnes, 20. mai 2022

Kjell Egil Hollund
Styreleiar

Solfrid Sønstabø Stavland
nestleiar

Birgit Sønstabø Esperø
styremedlem

Hans Oskar Vikse
Styremedlem

Hanne Ytøy Økland
styremedlem

Audny Gjøsæter Hollund
dagleg leiar